

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае
на 2022 – 2024 годы

г. Барнаул

«25» ноября 2021 г.

Правительство Алтайского края (далее – «Правительство»), с одной стороны, Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (далее – «Профсоюз»), с другой стороны, и краевые объединения работодателей (далее – «Работодатели края»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», в целях создания условий, обеспечивающих достойный труд человека, снижение уровня социального и экономического неравенства, повышение доходов и качества жизни населения на территории Алтайского края, заключили настоящее региональное соглашение (далее – «Соглашение») о нижеследующем.

1. Используемые в Соглашении понятия

1.1. Минимальная заработная плата – устанавливаемый настоящим Соглашением минимальный размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности).

Установленный настоящим Соглашением размер минимальной заработной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

1.2. Работодатели – организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, а также индивидуальные предприниматели, применяющие труд наемных работников и являющиеся членами объединений работодателей, подписавших настоящее Соглашение, либо присоединившиеся к нему.

2. Сфера действия Соглашения

Действие настоящего Соглашения распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории Алтайского края, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

3. Установление минимальной заработной платы

3.1. Минимальная заработная плата в Алтайском крае устанавливается:

3.1.1. для работников бюджетного сектора экономики, работников, участвующих в общественных работах или временно трудоустроенных по договорам между работодателями и органами службы занятости населения, ра-

ботников предприятий и организаций, единственным учредителем которых являются общероссийские организации инвалидов, работников из числа граждан с инвалидностью, трудоустроенных по договорам о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты в общественные организации инвалидов, а также для работников, трудоустроенных в рамках социального контракта, – в соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

3.1.2. для работников внебюджетного сектора экономики с 01.01.2022 – 16638 рублей (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных компенсационных выплат, предоставляемых в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами).

3.2. Минимальная заработная плата обеспечивается:

для организаций, финансируемых из краевого бюджета, – за счет средств краевого бюджета, внебюджетных средств;

для организаций, финансируемых из местных бюджетов, – за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

для других работодателей – за счет собственных средств.

3.3. Размер месячной заработной платы работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, в отношении которых действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением.

3.4. Уменьшение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размера компенсационных выплат, установленных до вступления настоящего Соглашения в силу, не допускается.

4. Обязательства Сторон

4.1. Правительство обязуется:

обеспечить официальное опубликование текста настоящего Соглашения и предложения о присоединении к нему работодателей, осуществляющих деятельность на территории Алтайского края и не участвующих в его заключении;

обеспечить выполнение настоящего Соглашения в полном объеме в отношении организаций, финансируемых из краевого бюджета.

4.2. Профсоюз обязуется:

инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений о повышении размеров тарифных ставок (окладов) и минимальной заработной платы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Алтайского края;

осуществлять общественный контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

4.3. Работодатели края обязуются:

устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами размер минимальной заработной платы не ниже размера, установленного настоящим Соглашением;

обеспечивать начисление минимальной заработной платы работникам в размере не ниже установленного настоящим Соглашением.

5. Ответственность Сторон

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

6. Порядок пересмотра размера минимальной заработной платы

Пересмотр размера минимальной заработной платы осуществляется по предложениям Сторон с учетом установленного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда, социально-экономических условий в Алтайском крае и величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Алтайском крае.

7. Действие Соглашения

7.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Алтайская правда» и действует по 31.12.2024.

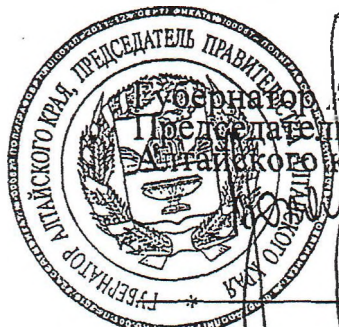
7.2. Для организаций жилищно-коммунального хозяйства настоящее Соглашение вступает в силу с 01.07.2022 и действует по 31.12.2024.

7.3. Все изменения, вносимые в настоящее Соглашение, оформляются в виде дополнительных соглашений, которые подписываются Сторонами и являются неотъемлемыми частями настоящего Соглашения.

7.4. Присоединение к настоящему Соглашению и дополнительным соглашениям к нему работодателей, осуществляющих деятельность на территории Алтайского края и не участвовавших в их заключении, осуществляется в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации и законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае».

8. Подписи полномочных представителей Сторон

Правительство Алтайского края



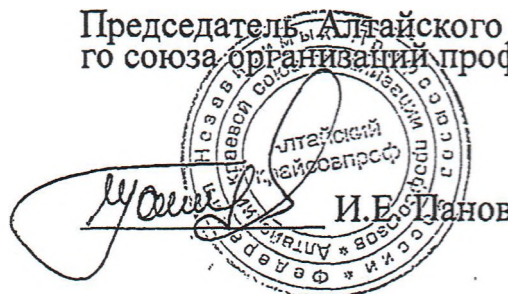
Губернатор Алтайского края,
Председатель Правительства
Алтайского края

В.П. Томенко

№ 142-с от 25.11.2021

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов

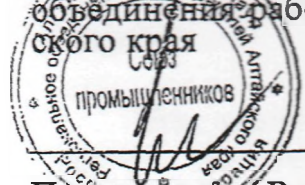
Председатель Алтайского краевого
союза организаций профсоюзов



И.Е. Иванов

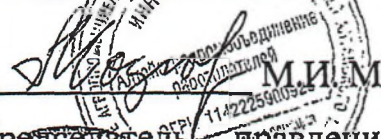
Краевые объединения работодателей:

Исполнительный директор Союза промышленников Регионального объединения работодателей Алтайского края



В.А. Мещеряков

Председатель Регионального агропромышленного объединения работодателей Алтайского края



М.И. Мозгов

Председатель Правления Регионального отраслевого объединения работодателей «Ассоциация лесопромышленников Алтайского края»



А.Н. Шабалин

Председатель Правления Ассоциации «Алтайское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве»



Н.А. Рябушенко

Председатель зернопереработчиков Алтай



В.В. Гачман

Председатель правления Союза строителей «Региональное объединение работодателей Алтайского края»



А.А. Мишустин

Президент некоммерческого партнерства «Автомобильные перевозчики Алтайского края»



Председатель Ассоциации «Алтайское краевое отраслевое объединение работодателей жилищно-коммунальных организаций»



А.А. Лопаткин

Председатель Алтайской краевой ассоциации «Территориальное отраслевое объединение работодателей предприятий наземного городского электрического транспорта ГЭТ Алтай»



П. Черноиванов